

Согласовано:
Председатель профкома

Л.В.Бородулина

Утверждена
приказом директора
школы
№ 43 от 29.02.2020

Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОУ СОШ с. Заево Нагорского района, от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОУ СОШ с. Заево Нагорского района (далее - Порядок) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МКОУ СОШ с. Заево Нагорского района (далее - Школа)

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Школы вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы.

2.1. Защите подлежат лица, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.3. Для защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы.

2.3.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишение или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.3.3. Школа принимает на себя публичное обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых в школе (работникам Школы) стало известно.

2.3.4. Предусматривается возможность применения различных мер поощрения к лицам, сообщившим о коррупционных правонарушениях в деятельности Школы: объявление благодарности, награждение грамотой, если их сообщение позволило предотвратить причинение ущерба государству (Школе).

2.4. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности Школы, в том числе уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, принимаются директором Школы.

2.5. Формальные санкции в контексте данного Порядка – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

2.6. Неформальные санкции в контексте данного Порядка – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственно руководителя или коллег на поведение работника (это оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д.), сообщившего о коррупционных правонарушениях.

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.

3.2. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников Школы, так и по инициативе директора Школы.

3.3. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов Школы, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.4. Настоящий Порядок вступает в силу с момента его утверждения директором Школы.