



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МКОУ СОШ с.Заево
В.И.Исуповым
от 22.11.2021г. №185

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством РФ и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива предприятия.

Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива МКОУ СОШ с.Заево Нагорского района Кировской области и призван обеспечивать взаимодействие руководителя предприятия как работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками.

В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию трудового коллектива предприятия.

Совет трудового коллектива способствует соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качеству оказания услуг населению, повышению профессионализма и деловой активности работников.

Совет трудового коллектива осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, защищают социально-экономические права и интересы работников.

Совет трудового коллектива осуществляет контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

Совет трудового коллектива проводит работу в трудовом коллективе, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявляет инициативу к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров.

Совет трудового коллектива добиваются включения в коллективные договоры повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям законодательства.

2. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников при принятии коллективного договора в порядке, предусмотренном настоящим Положением, на срок действия коллективного договора.

Членом Совета трудового коллектива могут быть только работники предприятия. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники и совместители.

Количественный состав Совета трудового коллектива составляет пять человек.

Избранными в состав Совета трудового коллектива считаются кандидаты, за которых проголосовали тайным голосованием большинство голосов работников, присутствующих на общем собрании трудового коллектива предприятия.

Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

По решению общего собрания работников полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

Председатель Совета трудового коллектива избирается тайным голосованием на общем собрании трудового коллектива.

Председатель Совета трудового коллектива организует его работу, созывает заседания Совета трудового коллектива и председательствует на них, организует на заседаниях ведение протокола, председательствует на общем собрании работников предприятия.

В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

3. Компетенция Совета трудового коллектива

В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя предприятия как работодателя с трудовым коллективом и отдельными его работниками, за исключением вопросов, отнесенных трудовым законодательством к компетенции общего собрания работников.

К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, Инициатива по проведению таких переговоров может исходить от любой из сторон коллективного договора. Проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов.

Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

Обсуждение с работодателем вопросов о работе предприятия, внесение предложений по ее совершенствованию.

Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития предприятия.

Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

Иные вопросы, предусмотренные трудовым законодательством.

Совет трудового коллектива имеет право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами предприятия, коллективным договором.

Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления предприятием соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Совет трудового коллектива обладает полномочиями представлять интересы работников при подготовке проектов локальных нормативных актов, касающихся условий труда работников, согласовывать и подписывать указанные локальные нормативные акты.

Председатель Совета трудового коллектива обладает полномочиями подписания со стороны работников предприятия Коллективного договора и локальных нормативных актов, являющихся приложением к коллективному договору, в течение всего периода своей деятельности.

4. Заседание Совета трудового коллектива

Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива, работодателя или администрации предприятия.

Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет 2/3 от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

Решения на заседании Совета трудового коллектива принимаются большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседании.

При решении вопросов на заседании Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства

голосов членов совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель предприятия, руководители структурных подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения. В протоколе заседания указываются: - место и время его проведения; - лица, присутствующие на заседании; - повестка дня заседания; - вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; - принятые решения. Протокол заседания Совета трудового коллектива подписывается председательствующим на заседании, который несет ответственность за правильность составления протокола.

Решения Совета трудового коллектива, принятые с нарушением компетенции Совета трудового коллектива, при отсутствии кворума для проведения заседания Совета трудового коллектива, или без необходимого для принятия решения большинства голосов членов Совета трудового коллектива, не имеют силы.

Состав трудового коллектива:

Председатель – Воробьев С.В.

Члены совета – Волкова Л.А., Плотников В.Л., Коробейникова Н.А., Коротких А.И.