

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа с. Заево**

П Р И К А З

от 11.03.2024 г.

с. Заево

№ 41

«О внесении изменений в ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка
муниципального
казенного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы с. Заево Нагорского района

На основании представления прокуратуры от 29.02.2024 года № 02-04-2024/Прдп27-24-20330017 «об устранении нарушений трудового законодательства»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. внести изменения в ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Заево Нагорского района, утвержденные Приказом МКОУ СОШ с. Заево от 27.04.2022 г №43.
2. Раздел 4 «Порядок увольнения работников» дополнить пунктом 4.8 следующего содержания

4.8. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребёнка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребёнка), являющимся единственным кормильцем ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребёнка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до четырнадцати лет если другой родитель(иной законный представитель ребёнка) не состоит в трудовых отношениях по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1,5-8,10 или 11 части первой статьи81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации)

3. Раздел 5 «Основные права и обязанности Работодателя дополнить пунктом 5.3 следующего содержания

5.3. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днём, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчёта включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Директор МКОУ СОШ с. Заево Нагорского района В.И.Исупов